

شیوه نامه
طرح آموزش نیروی کار صنعت
ساختمان
در سال ۸۹

(اجرای این شیوه نامه منوط به عقد تفاهمنامه با وزارت مسکن و شهر سازی در سطح ستادی و اداره کل می باشد)

فصل اول - کلیات :

الف (اهداف کلی :

- ۱- شناسایی، تعیین سطح مهارت و بازآموزی نیروی کار شاغل در صنعت ساختمان شامل سطوح کارگر، فن ورز به منظور بهبود کیفیت ساخت و ساز ساختمان و مسکن در اجرای آئین نامه صدور پروانه مهارت فنی برای کارگران ماهر ساختمان موضوع تصویب نامه هیأت محترم وزیران شماره ۵۰۳۵۱/ت/۱۷۶۱۳ هـ مورخ ۷۶/۴/۲۰ و تفاهم نامه سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و وزارت مسکن و شهرسازی در سال ۸۹.
- ۲- فراهم آوردن زمینه لازم به منظور اجرای قانون منع به کارگیری نیروی کار فاقد پروانه فنی در مشاغل مشمول طرح موضوع ماده ۴ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب ۱۳۷۴.

توضیح:

- الف:** مشمولین این طرح ، طبق ماده ۲ موضوع تفاهم نامه ، کارگران و افراد شاغل در پروژه های ساختمانی هستند که توسط مجریان شناسائی واجد شرایط و براساس شرایط این شیوه نامه معرفی و تعیین سطح میگردند.
- ب:** افرادی که به عنوان کارجوی فاقد مهارت به مراکز آموزش فنی و حرفه ای بخش دولتی مراجعه می نمایند، براساس تعهدات آموزشی بخش دولتی سازمان در سال ۱۳۸۹ و ضوابط مربوطه، دوره های آموزشی مورد نیاز را طی خواهند نمود(با رعایت تذکر ذیل بند ۳ فصل پنجم).

ب) اهداف کمی:

- ۱- شناسائی ۱۵۰/۰۰۰ نفر کارگر شاغل ساختمانی .
 - ۲- ارائه آموزشهای مهارتی به کارگران ساختمانی به میزان ۵۵/۰۰۰ نفر- دوره (تا سقف ۷/۷۰۰/۰۰۰ نفر- ساعت) در سال مالی ۱۳۸۹ بر اساس استانداردهای مصوب آموزش کارگران صنعت ساختمان سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور.
 - ۳- سنجش و تعیین سطح مهارت ۲۰۵/۰۰۰ نفر کارگران ساختمانی مشاغل موضوع بندهای فوق الذکر
- توضیح:** سهمیه هر استان در بندهای ۱ ، ۲ و ۳ مطابق جدول شماره یک(پیوست) این شیوه نامه می باشد.

پ) عناوین مشاغل مشمول طرح :

مشاغل مشمول طرح عبارتند از: آرماتوربند- بتن ساز و بتن ریز- قالب بند و کفراژبند- جوشکار اسکلت فلزی- بنای سفت کار- تاسیسات برقی ساختمان(برق کار ساختمان)- تاسیسات مکانیکی ساختمان (لوله کشی گاز خانگی و تجاری)- لوله کشی و نصاب وسایل بهداشتی- عایق کار رطوبتی و آسفالت کار ابنیه- کارگر نگهداری بتن- کارگر نقشه بردار- گچ کار- سنگ کار- کاشی کار- درب و پنجره ساز فلزی- درب و پنجره ساز پروفیل آلومینیومی- درب و پنجره ساز پروفیل UPVC- نصاب ورقهای کامپوزیت آلومینیومی- اپراتور دستگاه وایر- سیمان کار- تخریب کار ساختمان- کانال ساز تهویه- عملیات خاکی- چاه کن- نقاش ساختمان.

فصل دوم - سازماندهی اجرای طرح:

الف- کمیته برنامه ریزی:

به منظور انجام هماهنگی های لازم، برنامه ریزی مناسب و ظرفیت سازی و ساماندهی عوامل آموزشی بالقوه شامل مهندسین مشاور، مؤسسات آموزشی مجاز و شرکت های پیمانکاری واجد شرایط در استان «کمیته برنامه ریزی» به ریاست مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای و حضور اعضای زیر تشکیل می گردد:

- ۱- معاون آموزشی
- ۲- نماینده معاون عمرانی استانداری
- ۳- مسئول حوزه سنجش و ارزشیابی مهارت
- ۴- مسئول اداره آموزش
- ۵- مسئول اداره آموزشگاههای آزاد
- ۶- مسئول روابط عمومی
- ۷- یک نفر از رؤسای مراکز سنجش مجری طرح (به انتخاب رئیس کمیته)
- ۸- نماینده سازمان مسکن و شهر سازی استان
- ۹- مدیر طرح در استان (پس از انتخاب در اولین جلسه)

وظایف کمیته برنامه ریزی عبارت است از:

- ۱- برنامه ریزی مناسب به منظور اطلاع رسانی به نهادها ، سازمانها و مؤسسات ذیربط .
- ۲- انتخاب مدیر طرح در اداره کل و واحدهای تابعه آن .
- ۳- تأیید فهرست مراکز و تیم های سیار سنجش.
- ۴- انجام فراخوان به منظور شناسائی و انتخاب مؤسسات و مربیان مجری آموزش ، مجریان شناسائی و آزمونگران.
- ۵- بررسی و تأیید فهرست توزیع تعهدات آموزشی ، آزمون و شناسائی بین شهرستانها.
- ۶- تأیید فهرست مربیان و آزمونگران آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد و کارگاههای ساختمانی و مهندسیین ناظرمجری آزمون و دوره های آموزشی و اعضاء گروه های مصاحبه فنی و تخصصی.
- ۷- نظارت بر حسن اجرای طرح و اتخاذ تصمیم جهت رفع نارساییها و مشکلات اجرایی .

ب- مدیر اجرایی طرح :

کمیته برنامه ریزی مؤظف است براساس سهمیه اختصاصی مطابق جدول شماره یک (پیوست) نسبت به تعیین مدیر اجرایی طرح در اداره کل و واحدهای تابعه آن در شهرستانها متناسب با پراکندگی کارگران شاغل ساختمانی بر اساس نظر سازمان مسکن و شهرسازی استان اقدام نماید. و مشخصات آنها را شامل نشانی محل استقرار و تلفن تماس جهت مراجعه داوطلبان اجرای طرح از طریق رسانه های ارتباط جمعی منتشر کند.

شرایط عمومی و اختصاصی مدیر اجرایی طرح در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان شهرستانها :

۱) مدیر طرح در استان می بایست دارای مدرک مهندسی در یکی از رشته های عمران یا معماری و پروانه

اشتغال به کار مهندسی پایه ۲ از سازمان مسکن و شهرسازی و ۵ سال سابقه کار باشد.

۲) مدیر اجرایی طرح در شهرستانها، باید حداقل کاردان فنی عمران یا معماری دارای پروانه اشتغال به کار

کاردانی و ۵ سال سابقه کار باشد.

تبصره ۱ : انتخاب مدیر طرح واجد شرایط فوق الذکر از کارکنان اداره کل بصورت تمام وقت بلامانع است.

تبصره ۲ : برای شهرستان مرکز استان نیز باید همانند سایر شهرستانها مدیر اجرایی تعیین شود.

ضروری است فهرست مشخصات مدیریت طرح در اداره کل و واحدهای شهرستانهای تابعه مطابق فرم پیوست

ظرف پانزده روز از ابلاغ تفاهمنامه باوزارت مسکن به معاونت آموزش(دبیرخانه طرح در سازمان) ارسال شود.

شرح وظایف مدیر اجرایی طرح در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان:

مدیر اجرایی طرح در اداره کل استان زیر نظر مدیرکل (رئیس کمیته) نسبت به انجام امور محوله مطابق شرح وظایف ذیل فعالیت می نماید:

- ◆ برنامه ریزی به منظور تشکیل جلسات کمیته برنامه ریزی و تهیه صورتجلسات کمیته برنامه ریزی و ارسال یک نسخه از آن به معاونت آموزش
- ◆ برنامه ریزی لازم به منظور اجرای مصوبات کمیته برنامه ریزی با هماهنگی کلیه واحدهای ذیربط.
- ◆ انتخاب مدیران اجرایی طرح در شهرستانها و ارائه آن به کمیته برنامه ریزی جهت تأیید .
- ◆ آموزش مدیران اجرایی طرح در شهرستانها و نظارت بر عملکرد آنان .
- ◆ برقراری ارتباط با سازمانها و نهادهای دولتی و تشکلهای صنفی صنعت ساختمان در سطح دستگاههای ستادی استان.
- ◆ دریافت قرارداد مجریان (آموزش، شناسائی و آزمون) از مدیران اجرایی شهرستانها و پیگیری لازم به منظور تأیید آنها توسط مراجع ذیصلاح در اداره کل.
- ◆ دریافت صورت وضعیت عملکرد قرارداد مجریان از مدیران اجرایی شهرستانها و پیگیری لازم به منظور انجام تشریفات قانونی مربوط.
- ◆ پیگیری مکاتبات ارسالی از ستاد سازمان تا حصول نتیجه .
- ◆ تهیه صورت وضعیت عملکرد مدیران اجرایی شهرستانها و ارائه آن به کمیته برنامه ریزی جهت تأیید و دستور پرداخت.
- ◆ تهیه گزارش ماهانه از میزان پیشرفت امور مطابق تعهدات استان .

شرح وظایف مدیر اجرایی طرح در شهرستانها:

- تشکیل گروه مصاحبه فنی و تخصصی بشرح ذیل جهت انتخاب مربیان و آزمونگران طرح:
- مسئول حوزه سنجش شهرستان(رئیس گروه).
- یک نفر مهندس ناظر عمران یا معماری دارای پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهرسازی (پایه ۱ یا ۲).
- یک نفر مربی رشته عمران(دارای حداقل ۵ سال سابقه کار).
- دریافت تقاضای کتبی مجریان شناسائی کارگران، بررسی صلاحیت آنان براساس اسناد و مدارک مربوط و ارسال نتایج بررسی صلاحیت مجریان به « کمیته برنامه ریزی » به منظور اخذ تأییدیه.
- انجام کلیه تشریفات قانونی اولیه در ارتباط با تنظیم قرارداد و ارسال آن به اداره کل جهت تأیید.
- ساماندهی مراکز و تیمهای سیار سنجش و ارزشیابی مهارت مطابق فهرست مورد تأیید کمیته برنامه ریزی.
- تهیه تقویم اجرای آزمون سنجش سطح و ارزشیابی مهارت با رعایت زمانبندی مندرج در بندهای ۲ و ۳ فصل چهارم این شیوه نامه با هماهنگی مسئول ستاد سنجش شهرستان مربوط.
- دریافت و کنترل مدارک افراد معرفی شده از سوی مجری طرح شناسائی و ارسال آن به ستاد سنجش و ارزشیابی مهارت شهرستان .
- معرفی افراد به ستاد سنجش و ارزشیابی مهارت شهرستان پس از اتمام دوره آموزشی.
- ورود مشخصات و وضعیت شرکت کنندگان در آزمون تعیین سطح مهارت و آزمونهای پایان دوره آموزشی در پایگاه اطلاعات صنعت ساختمان.
- بررسی و تأیید صورت وضعیت عملکرد مجریان (شناسائی، آزمون و آموزش) و ارسال آن به اداره کل جهت تسویه حساب با رعایت ضوابط و مقررات حداکثر سه روز پس از اعلام نتایج آزمونها.
- نظارت بر اجرای قراردادها .
- تنظیم فهرست کمک سرانه کارآموزی افرادآموزش دیده که درآزمون نهائی موفق شده اند و ارسال آن به اداره کل جهت پرداخت آن.
- تحویل گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای و پروانه مهارت فنی به افراد ذینفع حداکثر ده روز پس از اعلام نتایج آزمون.
- برقراری ارتباط با سازمانها و نهادهای دولتی و تشکلهای صنفی صنعت ساختمان در شهرستان مربوط.

فصل سوم - نحوه سازماندهی مراکز سنجش و ارزشیابی مهارت، ضوابط انتخاب مجریان و صدور پروانه مهارت فنی:

۱- مسئول حوزه سنجش و ارزشیابی مهارت استان با هماهنگی مدیر اجرایی طرح متناسب با سهمیه استان و توزیع آن بین شهرستانها، نسبت به تعیین و سازماندهی مراکز مجری آزمون تعیین سطح و ارزشیابی مهارت بشرح ذیل اقدام می نماید.

کمیته برنامه ریزی استان پس از تأیید فهرست مراکز مجری آزمون ضمن ابلاغ آن به مدیر اجرایی طرح، یک نسخه ظرف یک هفته به معاونت آموزش (دبیرخانه طرح در ستاد) جهت هماهنگی با دفتر ارزشیابی مهارت ارسال می نماید:

ا- مراکز آموزشی ثابت مجری سنجش و ارزشیابی مهارت .

ب- تیم های سیار آموزشی مجری سنجش و ارزشیابی مهارت .

۲- کارگاههای پروژه ساختمانی که توسط مجریان شناسائی و آموزش، به مدیر طرح در شهرستان معرفی میشوند به عنوان مرکز سنجش موقت محسوب خواهد شد. مدیر طرح مشخصات این قبیل کارگاهها را جهت اعزام آزمونگر در اختیار مسئول ستاد سنجش شهرستان قرار می دهد.

۳- شرایط و صلاحیتهای آزمونگران - به افرادی که دارای شرایط ذیل طبق شیوه نامه حوزه ارزشیابی باشند، پروانه آزمونگری اعطا می گردد:

۱-۳- مهندسین عمران و معماری دارای پروانه اشتغال به کار مهندسی از وزارت مسکن و شهرسازی (در شهرستانهایی که فاقد مهندسین واجدالشرایط مذکور هستند استفاده از کاردانهای فنی عمران یا معماری دارای پروانه اشتغال بلامانع است)

۲-۳- گواهی شرکت در دوره توجیهی سنجش و ارزشیابی مهارت که توسط اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان براساس محتوای آموزشی که توسط دفتر ارزشیابی مهارت اعلام میگردد، اجرا می شود.

۳-۳- موفقیت در مصاحبه فنی و تخصصی .

۴-۳- عدم هرگونه مشارکت در اجرای طرح شناسائی یا آموزش کارگران شاغل ساختمانی .

۴- استفاده از خدمات آزمونگران که با رعایت موارد فوق و تأیید مسئول حوزه سنجش و ارزشیابی مهارت استان انتخاب میشوند، پس از عقد قرارداد همکاری (مطابق نمونه پیوست) مجاز می باشد.

تبصره : انتخاب مؤسسات آموزشی غیر دولتی به عنوان مجری آزمون در صورت معرفی آزمونگر واجدالشرايط مطابق بند ۳ (مجری طرح شناسایی و آموزش کارگران صنعت ساختمان نباشند) در قالب ضوابط خرید خدمات آموزشی پس از انجام فراخوان توسط اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان بلامانع است.

۵- برای کلیه افراد که مطابق بند ۶ در آزمون پایان دوره آموزشی صنعت ساختمان موفقیت کسب نمایند، گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای صادر می شود.

۶- به قبول شدگان در آزمونهای مهارتی مشمولین طرح مطابق با استاندارد مهارت آموزشی، گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای به شرح ذیل در سطح مربوطه اعطا می شود. باتوجه به این گواهینامه و دارا بودن سابقه کار مرتبط (بشرح بند ۷) و به استناد آئین نامه صدور پروانه مهارت فنی برای کارگران ماهر (مصوبه ۵۰۳۵۱/ت ۱۷۶۱۳ هـ مورخ ۷۶/۴/۲۰ هیات محترم وزیران) صدور پروانه مهارت فنی بشرح ذیل انجام می شود:

الف - پروانه مهارت فنی درجه سه :

به افرادی که پس از طی دوره آموزشی یا کسب تجربه، مهارت لازم در حد استاندارد درجه ۳ سازمان را فرا گرفته و در آزمون مربوط موفقیت کسب نماید، همزمان با گواهینامه فنی و حرفه ای، پروانه مهارت فنی درجه سه اعطا می گردد.

ب - پروانه مهارت فنی درجه دو :

به افرادی که پس از اخذ پروانه مهارت فنی درجه ۳ حداقل به مدت یکسال در پروژه های ساختمانی تحت نظارت دارندگان پروانه اشتغال به کار مهندسی یا کاردانی سابقه کار داشته باشند پس از طی دوره آموزشی بر اساس استاندارد مهارت درجه ۲ و قبولی در آزمون و کسب گواهینامه مربوط، پروانه مهارت فنی درجه ۲ اعطا می شود.

ج - پروانه مهارت فنی درجه یک :

به افرادی که پس از اخذ پروانه مهارت درجه ۲ حداقل به مدت دو سال در پروژه های ساختمانی تحت نظارت دارندگان پروانه اشتغال به کار مهندسی، سابقه کار داشته باشند پس از طی یک دوره آموزشی بر اساس استاندارد درجه ۱ و قبولی در آزمون و کسب گواهینامه مربوط، پروانه مهارت فنی درجه یک داده می شود.

تبصره - به افرادی که مهارت خود را از طریق تجربه کسب کرده اند، در صورت موفقیت در آزمون

ادواری بر اساس استاندارد مربوط، گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای و پروانه مهارت فنی، با رعایت سایر

شرایط در همان درجه داده می شود.

۷- سابقه کار تجربی کارگران مشمول طرح با توجه به تأیید دارندگان پروانه اشتغال به کار مهندسی یا کاردانی مطابق فرم شناسائی (ردیف ۳۰ لغایت ۳۳) پیوست و یا سنوات پرداخت حق بیمه و گواهی صادر شده توسط وزارتخانه، مؤسسات و شرکت های دولتی یا وابسته به دولت، شهرداری ها و نهادهای عمومی غیردولتی و ارائه به مرکز سنجش و ارزشیابی مهارت شهرستان یا استان احراز می شود.

فصل چهارم - مجریان واجد شرایط و نحوه شناسایی و تعیین سطح مهارت کارگران :

نهادهای، مؤسسات، افراد و تشکلهای ذیل می توانند پس از عقد قرارداد (مطابق نمونه قرارداد ضمیمه) با اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان نسبت به شناسایی کارگران شاغل صنعت ساختمان اقدام و پس از تکمیل مدارک، آنان را جهت سنجش سطح مهارت به واحد مدیریت طرح در شهرستان مربوط معرفی نمایند :

- ✓ کانونهای کاردانهای فنی ساختمان
- ✓ نظام مهندسی
- ✓ آموزشگاههای آزاد فنی و حرفه ای مرتبط
- ✓ انجمن انبوه سازان
- ✓ انجمن صنفی شرکتهای ساختمانی و تاسیساتی
- ✓ پیمانکاران ساختمانی
- ✓ شهرداریها
- ✓ انجمن معماران تجربی
- ✓ دفاتر کاریابی
- ✓ مهندسین ناظر یا مقیم دارای پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهرسازی

۱- مدارک مورد نیاز معرفی کارگران به واحد مدیریت طرح :

- تصویر تمامی صفحات شناسنامه
- تصویر کارت ملی (پشت و رو)
- دو قطعه عکس ۳×۴ پشت نویس شده
- تصویر آخرین مدرک تحصیلی
- تکمیل فرم شناسائی (مطابق نمونه پیوست)
- برگ معافیت یا پایان خدمت (برای مشمولین)

۲- مسئول ستاد سنجش شهرستان حداکثر ۱۰ روز پس از دریافت مدارک کارگران از مدیر طرح، باید بر اساس تعداد و نوع حرفه نسبت به برگزاری آزمون سنجش سطح مهارت در یکی از محلهای مجری آزمون اقدام نماید (تاریخ برگزاری آزمون باید حداقل ۴ روز قبل از زمان برگزاری آزمون به مجری ابلاغ شود).

مراکز مجری آزمون موظفند در موعد مقرر، آزمون سنجش سطح مهارت را از کارگران بعمل آورند و دو هفته پس از برگزاری سنجش، نتایج مربوط را اعلام نمایند.

۳- مجریان شناسایی کارگران شاغل صنعت ساختمان موظفند پس از تعیین محل و زمان برگزاری آزمون سنجش سطح مهارت کارگران توسط مدیر طرح، شرایط حضور کارگران معرفی شده را در موعد مقرر در محل برگزاری آزمون فراهم کنند.

تبصره - در صورت تقاضای مجری مبنی بر برگزاری آزمون در محل کار کارگران و موافقت کارفرمای پروژه مدیر طرح باید حداکثر ۵ روز پس از دریافت مدارک کارگران شناسائی شده، با هماهنگی مسئول ستاد سنجش شهرستان نسبت به اعزام تیم سیار آزمون به محل کارگاه و انجام آزمون اقدام نماید.

۴- مدیر طرح باید ۳ روز پس از اعلام نتیجه آزمون تعیین سطح مهارت، بر اساس تعداد شرکت کنندگان در آزمون صورت وضعیت قرارداد مجری را تأیید و جهت پرداخت به اداره کل استان ارسال نماید.

۵- به کلیه کارگران که در آزمون سنجش تعیین سطح مهارت شرکت می کنند لکن در هیچ یک از سطوح مهارت موفق به اخذ گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای و متعاقب آن پروانه فنی مهارت نمی شوند، معرفی نامه شرکت در دوره آموزشی ارائه و برای افراد در صورت موفقیت بر اساس استاندارد مربوط گواهینامه مهارت فنی و حرفه ای و پروانه مهارت فنی در همان درجه داده می شود و مشخصات کلیه شرکت کنندگان در آزمون سنجش تعیین سطح مهارت توسط مدیر اجرای طرح در پایگاه اطلاعات کارگران ساختمان ثبت می شود.

۶- براساس ضوابط حوزه ارزشیابی تیم آزمونگر متشکل از دو نفر آزمونگر واجد شرایط می باشد.

فصل پنجم- مجریان واجد شرایط ونحوه اجرای آموزش کارگران صنعت ساختمان :

۱- عرضه آموزشهای مهارتی ویژه کارگران صنعت ساختمان توسط مراکز و مؤسسات آموزشی و افراد حقیقی و حقوقی ذیل با رعایت شرایط و مقررات این فصل مجاز می باشند :

۱-۱ مراکز آموزشی دولتی ثابت مطابق تعهدات آموزشی سال ۱۳۸۹.

۲-۱ تیم های آموزشی شعب شهری مطابق تعهدات آموزشی سال ۱۳۸۹.

۳-۱ آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد دارای پروانه بهره برداری در حرفه‌های مربوطه.

۴-۱ شرکت های پیمانکاری ساختمان دارای حداقل یک نفر مهندس ناظر واجدالشرايط مطابق بند ۱-۵ به

عنوان مربی که مجوز برگزاری یک یا چند دوره آموزشی را از هیات نظارت استان دریافت می کنند .

۵-۱ مهندسين ناظر عمران يا معماری دارای پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهر سازی که برای آنان با

رعایت موارد ذیل مجوز موقت یکساله جهت آموزش از طریق هیات نظارت استان صادر می شود :

- ارائه تصویر پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهر سازی

- ارائه درخواست کتبی

- گواهی شرکت در دوره توجیهی که به منظور آشنایی با ضوابط و شرایط اجرای آموزشها توسط اداره کل

آموزش فنی و حرفه ای استان برگزار می شود.

۲- ثبت نام از کارآموزان مشمول این طرح جهت شرکت در دوره آموزشی با ارائه مدارک ذیل مجاز میباشد:

- «معرفینامه شرکت در دوره آموزشی» یا «پروانه مهارت فنی».

- ارائه مدارک احراز سابقه کار برای شرکت در دوره های آموزشی درجه ۲ و ۱ مطابق بند ۷ فصل سوم.

- تأیید مشخصات و وضعیت تعیین سطح مهارت کار آموز در پایگاه اطلاعات صنعت ساختمان

- ارائه دو قطعه عکس پشت نویسی شده

۳- ارائه آموزشها و برگزاری آزمونهای پایانی بر اساس استانداردهای آموزش مهارت مصوب سازمان آموزش فنی

و حرفه‌ای کشور خواهد بود .

« استانداردهای مشمول این طرح در سایت سازمان به آدرس www.iranvtvo.ir در لینک " تشکیلات سازمان

- معاونت پژوهش و برنامه ریزی-دفتر طرح و برنامه های درسی- استاندارد ویژه شاغلین صنعت ساختمان "

بصورت pdf قابل دریافت می باشد.»

تیسره: در صورت هر گونه تغییر در محتوای استانداردهای آموزش مهارت، دوره های آموزشی که بر اساس

استانداردهای موجود شروع شده اند تا پایان دوره ادامه آموزش و برگزاری آزمون آن بر اساس همان استاندارد

مهارت خواهد بود .

تذکر مهم: به افرادی که به عنوان کارجوی فاقد مهارت به مراکز آموزش فنی و حرفه ای بخش دولتی مراجعه

می کنند، ارائه آموزش بر اساس استانداردهای ویژه شاغلین بخش صنعت ساختمان ممنوع میباشد .

۴- ارائه آموزش های مشمول کارگران صنعت ساختمان توسط آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد یا شرکتهای پیمانکاری ساختمان واجد شرایط پس از عقد قرارداد مطابق شیوه نامه خرید خدمات آموزشی (پس از انجام فراخوان و عقد قرارداد مطابق نمونه قرارداد پیوست) مجاز می باشد.

این قبیل آموزشگاهها باید حداقل ۲۰ درصد از طول مدت دوره آموزشی را بصورت کارورزی در محیط کار (پروژه ساختمان فعال) و تحت نظر مهندس ناظر عمران یا معماری دارای پروانه اشتغال از وزارت مسکن و شهرسازی اجرا کنند و در پایان دوره آموزشی فهرست این قبیل کارگران را به همراه تاییدیه مهندس ناظر جهت تعیین محل و زمان برگزاری آزمون نهایی به مدیر طرح شهرستان مربوط ارائه نمایند.

۵- ارائه آموزش به کارگران پروژههای ساختمانی فعال توسط مهندس ناظر واجد شرایط که مطابق شرایط این شیوه نامه مجوز موقت یکساله جهت آموزش دریافت می کنند یا رعایت موارد ذیل مجاز است:

۵-۱- داشتن قرارداد نظارت با کارفرمائی پروژه ساختمانی محل کار کارگران تحت آموزش

۵-۲- کارگر یا کارگران در پروژه تحت نظارت مهندس ناظر شاغل باشند.

۵-۳- تأیید مشخصات و وضعیت کارگران تحت آموزش مهندس ناظر از طریق پایگاه اطلاعات صنعت ساختمان.

۵-۴- عقد " قرارداد انجام کار معین " مطابق نمونه پیوست با اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان.

تبصره: چنانچه وضعیت و مشخصات کارگران شاغل در پروژه ساختمانی قبلاً در پایگاه اطلاعات صنعت ساختمان ثبت نشده باشد مهندس ناظر باید مدارک مورد نیاز را جهت انجام شناسایی و برگزاری آزمون سنجش سطح مهارت یا رعایت مفاد فصل دوم این شیوه نامه به مدیر طرح مستقر در شهرستان ارسال نماید پس از انجام آزمون و تعیین سطح مهارت کارگران ارائه آموزشها مجاز خواهد بود.

۶- آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد و مهندسین ناظر مجری آموزشهای مهارتی می توانند ۳ روز پس از تکمیل مدارک ثبت نام کارگران مطابق بند ۲ این فصل و ارسال آنها برای مدیر طرح در شهرستان مربوط دوره آموزشی مورد نظر را با رعایت مفاد قرارداد شروع کند.

۷- مدیر طرح باید با هماهنگی ستاد سنجش مهارت شهرستان حداکثر ۱۰ روز پس از اعلام پایان دوره آموزشی کارگران، نسبت به برگزاری آزمون ارزشیابی مهارت اقدام نمایند (تاریخ برگزاری آزمون باید حداقل ۴ روز قبل از زمان آزمون به مجری آموزش اعلام شده باشد).

مراکز مجری آزمون موظفند در موعد مقرر ارزشیابی مهارت کارگران آموزش دیده را بعمل آورده و حداکثر دو هفته پس از آن نتایج آزمون را اعلام نمایند.

تبصره ۵: در دوره های آموزشی سطح ۳ برای کارگران کم سواد آزمون مصاحبه و مشاهده ای، جایگزین آزمون کتبی خواهد شد.

۸- در صورت مردود شدن کارگران در آزمون پایان دوره، یک نوبت آزمون مجدد با معرفی مدیر طرح و هماهنگی ستاد سنجش و ارزشیابی مهارت شهرستان با رعایت بند ۷ بعمل خواهد آمد.

تبصره ۶: آزمون کارگران شمول این طرح مشمول ضوابط کارآموزان مراکز دولتی است و از پرداخت حق تشریفات آزمون برای صدور پروانه مهارت فنی معاف می باشند.

۹- مدیر طرح باید ۳ روز پس از اعلام نتایج آزمون مجدد براساس تعداد قبول شدگان نهائی صورت وضعیت قرارداد مجری را تأیید و جهت تسویه حساب به اداره کل ارسال نماید.

فصل ششم - هزینه های اجرای طرح و نحوه تأمین اعتبار:

اعتبار مورد نیاز اجرای طرح در آن استان تا سقف سهمیه مربوط (جدول پیوست) با رعایت موارد ذیل پس از تأیید دبیرخانه طرح در ستاد (معاونت آموزش) از محل اعتبار آن قابل پرداخت می باشد:

۱- اعتبار مورد نیاز اجرای آموزشهای مشمول طرح در مراکز آموزشی دولتی در قالب تعهدات آموزشی سال ۱۳۸۹ در اعتبارات جاری پیش بینی شده است.

۲- در صورت استفاده از خدمات بخش غیر دولتی، ضوابط تعیین هزینه ها و پرداخت آن از طریق عقد قرارداد و تأیید صورت وضعیت مربوط مطابق جدول ذیل خواهد بود:

مبنای محاسبه هزینه دوره های آموزشی توسط بخش غیردولتی (ارقام به ریال)

| هزینه عملیاتی اداره کل (به ریال) | | کمک هزینه کارآموز (نفر- دوره) | سرانه هزینه آموزشی به ازاء هر نفر- ساعت | پایه مهارت |
|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|--|------------|
| هزینه شناسائی | هر نفر- ساعت آموزش | | | |
| ۲۰۰۰ | ۴۸۰.۵۲ | ۲۱۰۰۰۰ | ۹۰۰۰ | ۳ |
| | | ۳۱۵۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۲ |
| | | ۴۲۰۰۰۰ | ۱۴۷۰۰ | ۱ |

۳- هزینه دوره های آموزشی که با روش «آموزش ضمن کار» در کارگاههای ساختمانی تحت مدیریت مهندسين ناظر يا پيمانكاران ساختمانی اجرا می شود، بر مبنای دو/سوم (۲/۳) مجموع ساعات دوره آموزشی مصوب قابل محاسبه و پرداخت می باشد.

۴- سرانه برگزاری آزمون به ازای هر نفر آزمون در مراکز ثابت و شعب آموزشی مجری سنجش ۷۳۵۰۰ ریال که بابت حق الزحمه آزمونگران و مواد مصرفی مورد نیاز هزینه خواهد شد.

۵- حق الزحمه بابت شناسائی کارگران شاغل ساختمانی ۷۵۶۰۰ ریال به ازای هر نفر می باشد که با رعایت بند ۴ فصل چهارم این شیوه نامه در قالب قراردادهای مربوط قابل پرداخت می باشد.

۶- هزینه های عملیاتی شامل هزینه برنامه ریزی، نظارت و انجام تشریفات اداری و مالی و هزینه های اطلاع رسانی می باشد که براساس هر نفر کارگر شناسائی شده ۲۰۰۰ ریال و هر نفر-ساعت آموزش ۴۸۰.۵۲ ریال محاسبه و به استان تخصیص می یابد تا با تصویب کمیته موضوع فصل دوم شیوه نامه ۵۰٪ از آن بمنظور انجام وظایف و شامل خدمات کارشناسی و نظارت بر اجرای آزمونها و آموزشها درآموزشگاهها و کارگاههای مجری و ۵۰٪ دیگر بابت انجام فراخوان و اطلاع رسانی از طریق صدا و سیما استان و سایر رسانه ها و روشها هزینه شود.

۷- به کلیه مشمولین طرح که دوره های آموزشی را با موفقیت می گذرانند مطابق جدول ذیل بند ۲ این فصل کمک هزینه آموزشی تعلق می گیرد.

۸- وجه قرارداد آموزشی آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد ، مهندسين ناظر مجری طرح و پيمانكاران ساختمانی واجدالشرايط طرف قرارداد به عنوان مجری آموزش براساس تعداد قبول شدن کارآموزان در آزمون با رعایت مفاد جدول ذیل بند ۲ این فصل قابل پرداخت می باشد.

۹- حق الزحمه مدیر طرح در استانهای گروه یک، دو و سه در قالب قرارداد کار معین به ترتیب ۷/۰۰۰/۰۰۰ ، ۶/۵۰۰/۰۰۰ و ۵/۵۰۰/۰۰۰ ریال و مدیران طرح شهرستانی به ترتیب ۶/۰۰۰/۰۰۰ ، ۵/۵۰۰/۰۰۰ و ۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال در هر ماه خواهد بود که متناسب با صورت وضعیت عملکرد استان (براساس پایگاه اطلاعات صنعت ساختمان) از محل اعتبارات طرح پرداخت خواهد شد. تا ۳۰ درصد مبالغ مذکور در صورت انجام صددرصد تعهدات استان (با پیش بینی در قرارداد) پس از تأیید کمیته برنامه ریزی قابل افزایش است.

۱۰- حق الزحمه افراد حقیقی مجری شناسائی، سنجش و آموزش، در قالب "قرارداد انجام کار معین" (نمونه های پیوست) با رعایت تعرفه های بند ۴ و ۵ و جدول ذیل بند ۲ همین فصل قابل پرداخت می باشد.

۱۱- ۱۰ درصد از مجموع اعتبار طرح در هر استان بصورت پیش پرداخت و باقی مانده پس از تأیید صورت وضعیت

مربوط توسط سازمان مسکن و شهرسازی استان و دبیرخانه طرح در ستاد پرداخت خواهد شد.

۱۲- کلیه کارآموزان معرفی شده جهت آموزش موضوع این طرح تحت پوشش قرارداد بیمه مسئولیت مدنی

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور با شرکت سهامی بیمه ایران می باشند.

۱۳- کارگران اتباع بیگانه مشمول این طرح نمی باشند.

۱۴- (اجرای این شیوه نامه منوط به عقد تفاهمنامه با وزارت مسکن و شهر سازی در سطح ستادی و اداره کل

می باشد)