



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

معاونت پژوهش، برنامه‌ریزی و سنجش مهارت  
دفتر پژوهش، طرح و برنامه‌ریزی درسی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

# استاندارد آموزش خاص بکارگیری مشاوره و هدایت شغلی

## گروه شغلی خدمات آموزشی

شناسه استاندارد

۲	۳	۵	۱	۰	۴	۹	۰	۰	۲
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

تاریخ تدوین: ۹۹/۵/۱۳

اعضاء تیم تدوین استاندارد آموزش خاص					
ردیف	نام و نام خانوادگی	آخرین مدرک تحصیلی	رشته تخصصی	شغل و سمت	سابقه کار
۱	علیرضا طاهرپور شلمانی	دکترای حرفه ای	دامپزشکی	مدیر کل دفتر نظارت، بهسازی و هدایت شغلی	۲۳ سال
۲	زهرا امینی	کارشناسی ارشد	مشاوره و راهنمایی	مسئول گروه فناوری نرم و فرهنگی	۱۸ سال
۳	محبوبه چمی	دکتری	مشاوره	کارشناس آزمون های تناسب آموزشی-شغلی	۲۵ سال
۴	مریم ابراهیمی	کارشناسی ارشد	مدیریت آموزشی	رئیس گروه حوزه مشاوره و هدایت آموزشی-شغلی	۲۱ سال

کلیه حقوق مادی و معنوی این استاندارد متعلق به سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور بوده و هرگونه سوء استفاده مادی و معنوی از آن موجب پیگرد قانونی است.

استاندارد آموزش خاص بکارگیری مشاوره و هدایت شغلی بر اساس توافق نامه همکاری وزارت آموزش و پرورش و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در اجرای طرح آموزش های کوتاه مدت ویژه مدارس ( طرح ایران - مهارت ) به شماره ۱۰۰/۲۴۷۸۶ مورخ ۱۳۹۶/۷/۱۸ تدوین شده و به شرکت کنندگان در دوره گواهی حضور در دوره های آموزش خاص اعطاء می گردد .

آدرس: دفتر پژوهش، طرح و برنامه‌ریزی درسی  
تهران، خیابان آزادی، نبش خیابان خوش جنوبی، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور  
دورنگار ۶۶۵۸۳۶۵۸  
تلفن ۶۶۵۸۳۶۲۸  
آدرس الکترونیکی : [rpc@irantvto.ir](mailto:rpc@irantvto.ir)

فاطمه سادات حسینی

تایپ و ویراستاری

**تعاریف :**

**استاندارد آموزش خاص**

مجموعه‌ای از دانش، مهارت، بهداشت و ایمنی، نگرش و توجهات زیست محیطی برای تبیین یک شایستگی یا مجموعه چند مهارت است.

**طول دوره آموزش :**

حداقل زمان و جلسات مورد نیاز برای رسیدن به یک استاندارد آموزش خاص.

**ویژگی کارآموز ورودی :**

حداقل شایستگی‌ها و توانایی‌هایی که از یک کارآموز در هنگام ورود به دوره آموزش انتظار می‌رود.

**صلاحیت حرفه‌ای مربیان :**

حداقل توانمندی‌های آموزشی و حرفه‌ای که از مربیان دوره آموزشی انتظار می‌رود.

**شایستگی :**

توانایی انجام کار در محیط‌ها و شرایط گوناگون به طور موثر و کارا برابر استاندارد.

**دانش :**

حداقل مجموعه‌ای از معلومات نظری و توانمندی‌های ذهنی لازم برای رسیدن به یک شایستگی یا توانایی که می‌تواند شامل علوم پایه (ریاضی، فیزیک، شیمی، زیست شناسی)، تکنولوژی و زبان فنی باشد.

**مهارت :**

حداقل هماهنگی بین ذهن و جسم برای رسیدن به یک توانمندی یا شایستگی. معمولاً به مهارت‌های عملی ارجح می‌شود.

**نگرش :**

مجموعه‌ای از رفتارهای عاطفی که برای شایستگی در یک کار مورد نیاز است و شامل مهارت‌های غیر فنی و اخلاق حرفه‌ای می‌باشد.

**ایمنی :**

مواردی است که عدم یا انجام ندادن صحیح آن موجب بروز حوادث و خطرات در محیط کار می‌شود.

**توجهات زیست محیطی :**

ملاحظات است که در هر شغل باید رعایت و عمل شود که کمترین آسیب به محیط زیست وارد گردد.

<b>عنوان استاندارد آموزش خاص :</b>
مشاوره و هدایت شغلی
<b>شرح استاندارد آموزش خاص :</b>
مشاوره و هدایت شغلی استاندارد در حوزه خدمات آموزشی بوده و شامل کارهایی از قبیل آشنایی با مشاغل بازار کار، آشنایی و بهره برداری از یافته های طرح مطالعاتی مبتنی بر شناسایی مشاغل و مزیت‌های نسبی اشتغال در منطقه ، کارایی ها ، فرهنگ مشاغل، سایت های اینترنتی مشاغل، آینده مشاغل بازار کار، آزمونهای استعدادیابی ، آزمون های شخصیت شناسی و رغبت شغلی و شرکت در این آزمون ها می باشد.
<b>ویژگی‌های کارآموز ورودی :</b>
حداقل میزان تحصیلات : دوره متوسطه اول حداقل توانایی جسمی و ذهنی : سلامت کامل جسمی و ذهنی مهارت‌های پیش نیاز : ندارد
<b>طول دوره آموزش :</b>
طول دوره آموزش : ۲۰ ساعت - زمان آموزش نظری : ۵ ساعت - زمان آموزش عملی : ۱۵ ساعت
<b>صلاحیت‌های حرفه‌ای مربیان :</b>
دارا بودن مدرک کارشناسی مشاوره و راهنمایی و یا حداقل سه سال سابقه فعالیت در حوزه مشاوره و هدایت آموزشی- شغلی

\* با توجه به سطح توانمندی کارآموزان و طول دوره آموزشی، انجام تمام وظایف کاری بایستی تحت نظارت مربی انجام شود و کلیه موارد ایمنی رعایت شود.

استاندارد آموزش خاص  
برگه تحلیل آموزش

دانش :	زمان اسمی آموزش : ۵ ساعت
- مشاغل بازار کار	
- آشنایی و بهره برداری از یافته های طرح مطالعاتی مبتنی بر شناسایی مشاغل و مزیت‌های نسبی اشتغال در منطقه	
- کاراییها	
- فرهنگ مشاغل، آشنایی با انواع طبقه بندی مشاغل و کاربرد آنها	
- سایت های اینترنتی مشاغل	
- آینده مشاغل بازار کار	
- آزمونهای استعدادیابی و تعیین هوش غالب بر اساس تست گاردنر	
- آزمونهای شخصیت شناسی و آشنایی با انواع تیپ های شخصیتی	
مهارت :	زمان اسمی آموزش: ۱۵ ساعت
- بررسی نیازهای مهارتی مشاغل مورد نیاز	
- بررسی وضعیت کاری مشاغل مورد نیاز بازار کار	
- بررسی آینده شغلی مشاغل مورد نیاز بازار کار	
- بررسی کاراییها	
- استفاده از سایت های اینترنتی مشاغل	
- بکارگیری استفاده از فرهنگ مشاغل	
- انجام آزمون استعدادیابی از طریق تست گاردنر	
- انجام آزمون های استعداد یابی تحصیلی	
- انجام آزمون شخصیت از طریق تست MBTI	
- بکارگیری علایق و توانمندی ها با توجه به واقعیت های زمان جاری	
نگرش:	



- رعایت اصول اخلاق حرفه ای
- رعایت نظم و انضباط فردی و گروهی
- دقت در انجام کار
- مسئولیت پذیری
- انجام کار گروهی
- استفاده بهینه از تجهیزات و ابزار
- برقراری ارتباط موثر جهت هماهنگی با عوامل موثر در کار
- توجه به نقش ایده پردازی و خلاقیت در کار
- توجه به فرهنگ و آداب و رسوم خانوادگی
- توجه به واقعیت های دنیای کار
- صرف جوئی در مصرف مواد اولیه
- صرفه جوئی در مصرف انرژی
- نظافت محیط کار پس از اتمام کار
- کنترل کیفیت کار
<b>ایمنی و بهداشت:</b>
- رعایت نکات مربوط به آگونومی صحیح
- رعایت اصول بهداشت فردی و محیطی متناسب با نوع کار
- رعایت نکات ایمنی متناسب با نوع کار
- استفاده از وسایل حفاظت و ایمنی فردی متناسب با نوع کار
- رعایت نکات ایمنی در استفاده از ابزار کار
- استفاده از ابزار کار ایمن و مناسب
<b>توجهات زیست محیطی</b>
- دفع صحیح ضایعات حاصل از کار
- مدیریت صحیح منابع انرژی
- مدیریت صحیح منابع آب
- جمع آوری مواد قابل بازیافت و استفاده از آن در چرخه بازیافت
- حفظ محیط زیست در جهت توسعه پایدار

- برگه استاندارد تجهیزات، ابزار و مواد مصرفی

ردیف	نام	مشخصات فنی و دقیق	تعداد	توضیحات
۱	کاغذ	A4	۱ بسته	
۲	ماژیک	وایت برد سه رنگ	۱ عدد	از هر کدام
۳	تریبون	برای سخنرانی	۱ عدد	
۴	تخته پاک کن	فومی	۱ عدد	
۵	رایانه	Corir با متعلقات	۱ دستگاه	
۶	دیتا پروژکتور	DP,2000Lumens	۱ دستگاه	برای مربی
۷	پرده اسلاید	SC,16*204		به ازای هر کارگاه
۸	میز و صندلی مربی	استاندارد	۱ عدد	به ازای هر کارگاه
۹	میز و صندلی کارآموز	استاندارد	۱۵ عدد	به ازای هر کارگاه
۱۰	تخته وایت برد	استاندارد	۱ عدد	به ازای هر کارگاه
۱۱	کپسول آتش نشانی	استاندارد سازمان آتش نشانی	۱ عدد	به ازای هر کارگاه
۱۲	تهویه مطبوع	استاندارد	۱ عدد	به ازای هر کارگاه
۱۳	آب سرد کن	استاندارد	۱ عدد	به ازای هر کارگاه

توجه :

- تجهیزات برای یک کارگاه به ظرفیت ۱۵ نفر در نظر گرفته شود .

- مواد به ازاء یک نفر و یک کارگاه به ظرفیت ۱۵ نفر محاسبه شود .

- ابزار به ازاء هر سه نفر محاسبه شود .